

# Skarp personalejuridisk konsulent til Koncern HR, Vejle Kommune



Spændende stilling som personalejuridisk konsulent, hvor du med din ordentlighed og knivskarpe juridiske kompetencer i et stærkt fagligt miljø kan være med til at gøre en forskel for 10.000 ansatte i Vejle Kommune.

## Om jobbet

En personalekonsulent har brug for rådgivning i en vanskelig personalesag, som skal løses med både en personalejuridisk og en personalepolitisk vinkel. Og med høj grad af ordentlighed. En journalist søger aktindsigt i en personalesag, der i forvejen skrives om i avisen. Og så er vores livsfasepolitik på vej og skal implementeres, hvilket vil give mange spørgsmål. Har vi helt styr på vores databehandleraftaler og øvrig GDPR?

Det er sådan din hverdag hos os kan se ud. Heldigvis har du dygtige og hjælpsomme kollegaer helt tæt på, der vil hjælpe dig.

I Vejle Kommune er der personalekonsulenter i forvaltningerne, så din opgave er at spille dem gode med din knivskarpe juridiske viden og din personalepolitiske tilgang, båret af en værdibaseret personalepolitik med fokus på ordentlighed. Vi styrer ikke efter flere regler end nødvendigt, men er tilhænger af en værdibaseret tilgang.

Vi har et stærkt fagligt juristmiljø i Koncern HR, ligesom du vil blive en del af det tværgående juridiske netværk for alle jurister i Vejle Kommune. Du vil derfor have mulighed for i den grad at udvikle dine kompetencer.

På sigt vil der være mulighed for også at koble andre kompetencer på, fx i forhold til at facilitere processer, rekruttering, projektledelse eller hvad der nu interesserer dig.

Tiltrædelse 1. oktober 2022. Ansættelsen er en fuldtidsstilling.

### **Vi forventer af dig**

At du er uddannet jurist og har et solidt kendskab til personalejura og offentlig forvaltning. Vi forventer at ordentlighed er en bærende værdi hos dig.

### **Vi tilbyder dig**

Ansættelse i en attraktiv afdeling, hvor vi på koncern niveau bistår forvaltningerne og rådgiver om personalejura og personalepolitik, arbejdsmiljø, organisations- og lederudvikling samt MED.

Vi har en tillidsbaseret kultur med høj grad af egen indflydelse og stor fleksibilitet. Vi prioriterer work-life balance som en måde at styrke den attraktive arbejdsplads med det gode arbejdsmiljø. Et arbejdsmiljø, hvor humoren på den gode måde er i højsædet.

### **Ansættelsesvilkår**

Du ansættes iht. Overenskomst mellem KL og DJØF.

### **Om os**

Koncern HR er en afdeling med 19 ansatte, der på strategisk og operationelt niveau arbejder med organisationsudvikling, leder- og medarbejderudvikling,

personalepolitik, tiltrækning, løn og onboarding, tilknytning, arbejdsmiljø, sundhed og trivsel, faglig stolthed, personalejura og sygefravær.

Overordnet er vores mål at understøtte Vejle Kommune som en attraktiv arbejdsplads og et godt uddannelsessted.

## **Flere oplysninger**

Der afholdes 1. samtalerunde den 17. august 2022

Der afholdes 2. samtalerunde den 22. august 2022

Du kan læse mere om os på [www.vejle.dk](http://www.vejle.dk)

Ansøgningsfrist 11. august 2022 kl 23.59

## **Profilanalyse**

Vi benytter personprofilanalyse og eventuelt cases i forbindelse med ansættelsen.

## **Send din ansøgning**

Vi foretrækker, at du søger stillingen online ved at bruge knappen "Send ansøgning". Husk at vedhæfte din ansøgning og CV samt andre relevante bilag.

Når du har sendt ansøgningen, modtager du en e-mail som kvittering.

Vær opmærksom på, at mailen kan være placeret i din mappe Uønsket post.

Vejle Kommune opfordrer alle til at søge stillingen uanset køn, alder, etnisk baggrund, handicap m.v.

Overvejer du at flytte til Vejle? Så kan du få hjælp til bosætning. Se mere på [www.vejle.dk/tilflytter](http://www.vejle.dk/tilflytter).