

EN ANALYSE UDARBEJDET AF OFIR

SOSU og
Sygeplejerske
Analysen
2021

ofir.dk



Karsten Vikke,
Adm. Direktør i Ofir

Ofir er Danmarks førende jobportal inden for social og sundhed jobs. Med vores indsigt på området udarbejder vi en årlig analyse, der sætter fokus på jobsøgning og jobtilfredshed inden for SOSU-området og for sygeplejersker.

Formålet er at afdække, hvad regeringen, regioner, kommuner og private aktører kan gøre for at tiltrække og fastholde SOSU'er og sygeplejersker.

Analysen er udarbejdet på baggrund af besvarelser fra 472 SOSU'er og 245 sygeplejersker fra hele landet indsamlet via faglige fora på Facebook. Besvarelserne anses dermed for at være repræsentative for faggrupperne.

Konklusion

I analysen har vi gjort os nogle bekymrende fund, herunder at 44% af SOSU'erne månedligt overvejer at forlade faget. Det fremgår af analysen, at SOSU'erne bl.a. ønsker mere tid til borgeren, mindre stress og mulighed for faglig udvikling.

Dette tal er endnu højere hos sygeplejerskerne, da 68% overvejer helt at forlade faget. Det fremgår af analysen, at sygeplejerskerne bl.a. ønsker højere løn, mere tid til borgeren og mulighed for faglig udvikling.

Vi kan derfor konkludere, at disse to fagområder har en del af de samme bekymringer og ønsker, og at det er vigtigt at disse tages alvorligt af både arbejdsgivere såvel som politikere. Som det ser ud nu, har vi en meget utilfreds sundhedssektor, hvor store dele af personalet overvejer at forlade faget.

Læs mere på de følgende sider om, hvorfor de overvejer at forlade faget, hvad du kan gøre for at forhindre det, og hvordan du rekrutterer SOSU'er og sygeplejersker i fremtiden.

Indholdsfortegnelse

SOSU og Jobskifte 2021	5
Sygeplejerske og Jobskifte 2021.	29
Sammenligning af vigtige områder på tværs af vores analyser	51
Datagrundlag: SOSU og Jobskifte 2021	59
Datagrundlag: Sygeplejerske og Jobskifte 2021	63



EN ANALYSE UDARBEJDET AF OFIR

SOSU
og Jobskifte

2021

Temperatur:

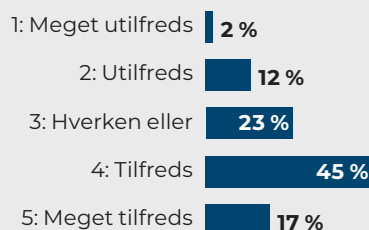
Hvor tilfredse er SOSU'ere med deres job?

Når du skal ansætte nye medarbejdere, så afgør den generelle tilfredshed i branchen, hvor stor en indsats der skal gøres for at tiltrække ansøgere. Derfor har vi kigget på, hvor tilfredse henholdsvis SSH'ere og SSA'ere er i deres nuværende jobs.

Overordnet tilfredshed blandt SOSU'er

Samlet set er SOSU'er tilfredse med deres arbejde og arbejdsplads. Der er 14%, der angiver, at de er utilfredse eller meget utilfredse, mens 62% angiver, at de er tilfredse eller meget tilfredse med deres arbejde.

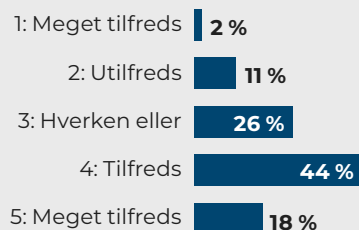
Hvor tilfreds er du overordnet med dit arbejde?



Tilfredshed blandt SSH'er

Hvis vi kigger isoleret på SSH'er, så ser vi en fortsat generel tilfredshed.

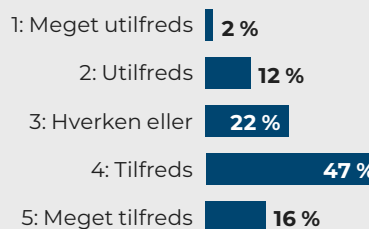
Hvor tilfreds er du overordnet med dit arbejde?



Tilfredshed blandt SSA'er

Hvis vi kigger isoleret på SSA'er, ser vi, at tallene i grove træk ligner dem fra SSH'erne. Det kan derfor konkluderes, at der ikke er nogen betydelig forskel i tilfredsheden på arbejdspladsen mellem SSA'er og SSH'er.

Hvor tilfreds er du overordnet med dit arbejde?



SOSU'erne er tilfredse med arbejdstider og arbejdsopgaver

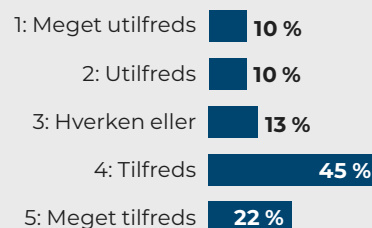
Med et overblik over den overordnede tilfreds- og utilfredshed i SOSU-faget spurgte vi ind til tilfredsheden ved en række specifikke punkter på den nuværende arbejdsplads. Her ser vi, at særligt to punkter

generelt er tilfredsstillende for SOSU'erne. For både SSH'er og SSA'er gælder det, at der er størst tilfredshed ved arbejdstiderne og arbejdsopgaverne.

Hvor mange SSH'er er tilfredse med arbejdstiderne?

Ser vi isoleret på, hvor mange SSH'er der er tilfredse eller meget tilfredse med arbejdstiderne, ligger tallet på 67%.

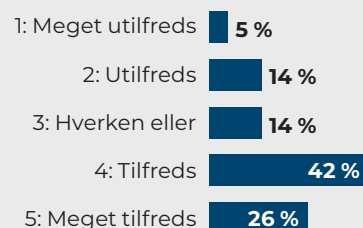
Hvor tilfreds er du med dine arbejdstider på din nuværende arbejdsplads?



Hvor mange SSA'er er tilfredse med arbejdstiderne?

Ser vi isoleret på, hvor mange SSA'er der er tilfredse eller meget tilfredse med arbejdstiderne, ser tallene nogenlunde ens ud med 68%.

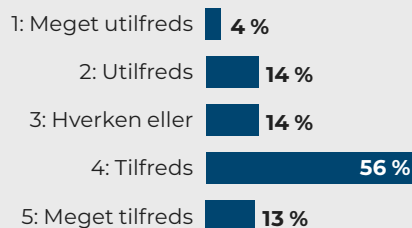
Hvor tilfreds er du med dine arbejdstider på din nuværende arbejdsplads?



Hvor mange SSH'er er tilfredse med arbejdsopgaverne?

Samlet set er SOSU'er tilfredse med deres arbejde og arbejdsplads. Der er 14%, der angiver, at de er utilfredse eller meget utilfredse, mens 62% angiver, at de er tilfredse eller meget tilfredse med deres arbejde.

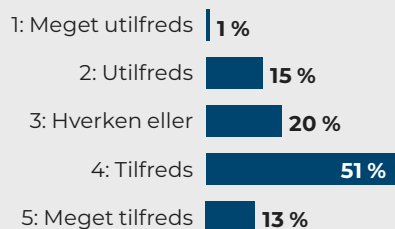
Hvor tilfreds er du med dine nuværende arbejdsopgaver



Hvor mange SSA'er er tilfredse med arbejdsopgaverne?

Ser vi isoleret på, hvor mange SSA'er der er tilfredse eller meget tilfredse med arbejdstiderne, ser vi et mønster, der ligner det for SSH'erne. For SSA'erne er det 64%, der er tilfredse eller meget tilfredse.

Hvor tilfreds er du med dine nuværende arbejdsopgaver



SOSU'erne er utilfredse med antallet af hænder og lønnen

På trods af, at der blandt SOSU'er er en generel tilfredshed med arbejdet, er der særligt to punkter med plads til forbedring.

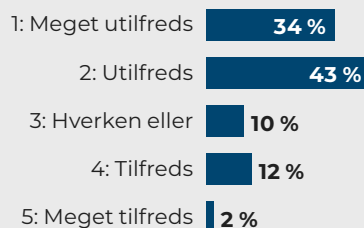
For begge faggrupper ser vi en markant utilfredshed, når det kommer til antallet af hænder og lønnen på arbejdspladsen.

Hvor mange SSH'er er utilfredse med antallet af hænder?

Der er en generelt stor utilfredshed blandt SOSU'er, når det kommer til antallet af hænder. Tallet er dog forskelligt fra SSH'er til SSA'er.

Ser vi isoleret på, hvor mange SSH'er der er utilfredse med antallet af hænder, er tallet højere end for SSA'er. Her viser tallene, at 77% af de adspurgte SSH'er er utilfredse eller meget utilfredse med antallet af hænder på den nuværende arbejdsplads.

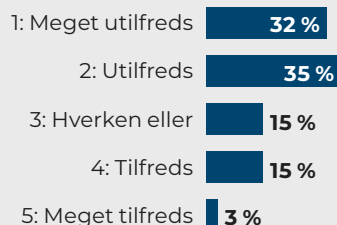
Hvor tilfreds er du med antallet af hænder på din nuværende arbejdsplads?



Hvor mange SSA'er er utilfredse med antallet af hænder?

Ser vi isoleret på, hvor mange SSA'er der er utilfredse med antallet af hænder, er tallet en smule lavere end for SSH'erne. Her ser vi, at 67% af de adspurgte SSA'er er utilfredse eller meget utilfredse med antallet af hænder på den nuværende arbejdsplads.

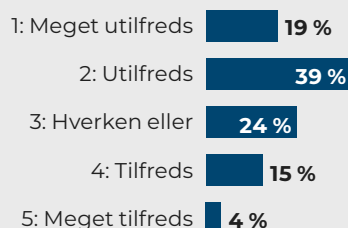
Hvor tilfreds er du med antallet af hænder på din nuværende arbejdsplads?



Hvor mange SSH'er er utilfredse med lønnen?

Vi kan se, at begge faggrupper oplever utilfredshed omkring lønnen. Ser vi isoleret på, hvor mange SSH'er der er utilfredse eller meget utilfredse med lønnen er tallet 58%, mens 19% er tilfredse eller meget tilfredse.

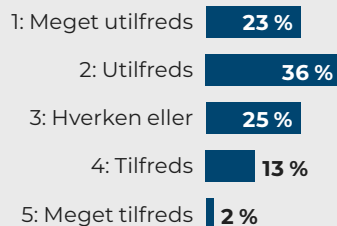
Hvor tilfreds er du med din nuværende løn?



Hvor mange SSA'er er utilfredse med lønnen?

Samlet set er SOSU'er tilfredse med deres arbejde og arbejdsplads. Der er 14%, der angiver, at de er utilfredse eller meget utilfredse, mens 62% angiver, at de er tilfredse eller meget tilfredse med deres arbejde.

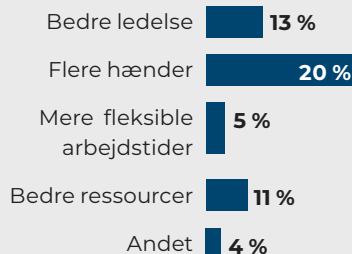
Hvor tilfreds er du med din nuværende løn?



SOSU'ernes største ønske er flere hænder

Vi spurgte SOSU'erne hvilken ting, de helst vil have forbedret på arbejdspladsen, hvis de kun kunne vælge én ting. Her blev det igen tydeligt, at der er stor utilfredshed, når det kommer til antallet af hænder. Der er således 40% af de adspurgte SOSU'er, der udpeger flere hænder som den vigtigste forbedring.

Hvis du kunne vælge én ting, som kunne blive forbedret på din arbejdsplads, hvad skulle det så være?



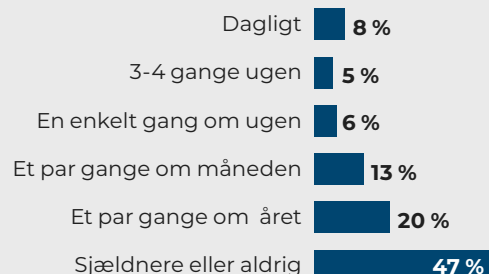
32% af de offentlige ansatte overvejer månedligt at skifte til det private

Vi har nu kigget på, hvordan den generelle tilfredshed er i faget. Dette afsnit sætter fokus på, hvordan utilfredsheden påvirker den fremtidige fastholdelse, såfremt der ikke sker ændringer.

Det første vi har spurgt om er, hvor ofte en offentlig ansat SOSU'er overvejer at skifte til en privatejet virksomhed. 32% af de offentligt ansatte SOSU'er overvejer månedligt at skifte til det private, mens 8% overvejer det på daglig basis.

Selvom dette tal stadig er højt, viser det en markant fremgang fra sidste år. I en rapport fra 2020 spurgte vi SOSU'erne, hvor ofte de overvejede at skifte til en privatejet virksomhed. Her overvejede hele 46% af de offentligt ansatte månedligt at skifte til det private.

Hvor ofte overvejer du at skifte "side"? (fra offentlig til privat eller privat til offentlig)



Den primære motivation til at overveje et skifte fra det offentlige til det private

Vi har nu kigget på, hvordan den generelle tilfredshed er i faget. Dette afsnit sætter fokus på, hvordan utilfredsheden påvirker den fremtidige fastholdelse, såfremt der ikke sker ændringer.

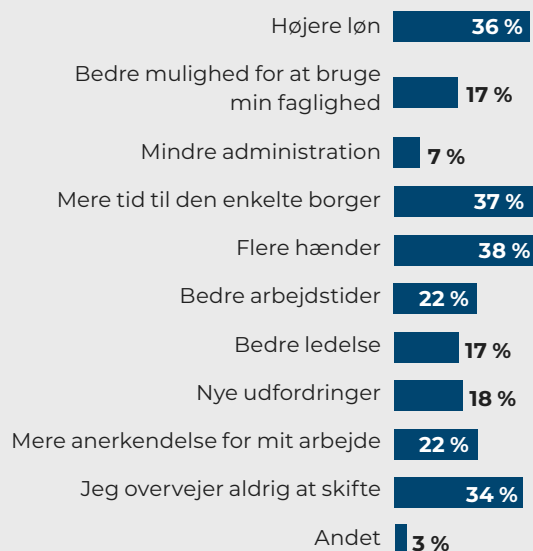
Vi har spurgt ind til, hvorfor 32% af de adspurgte SOSU'er månedligt overvejer at skifte fra det offentlige til det private eller omvendt. Her ser vi en forskel på de svar vi har modtaget, ift. om det er en SSH'er eller en SSA'er, man spørger.



Hvorfor overvejer SSH'er at skifte til det private?

For SSH'er er der særligt tre faktorer, der gør sig gældende i overvejelsen om at skifte til det private. Her angiver 38%, at den primære motivationsfaktor er flere hænder, 37% peger på mere tid til den enkelte borger, og 36% angiver en højere løn som den primære motivationsfaktor.

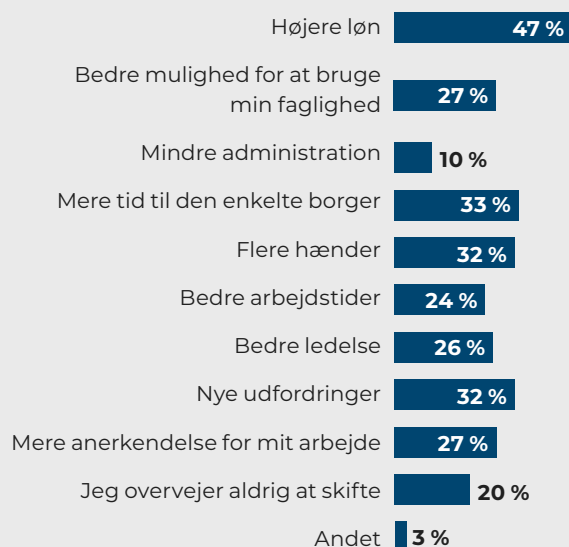
Hvad er din primære motivation for at overveje et skift til "den anden side"?



Hvorfor overvejer SSA'er at skifte til det private?

For SSA'er er det en højere løn, der er den primære motivationsfaktor for at skifte fra det offentlige til det private. Her angiver 47% af de adspurgte SSA'er en højere løn som sin primære motivation, mens 33% angiver mere tid til den enkelte borger som motivationsfaktorer.

Hvad er din primære motivation for at overveje et skift til "den anden side"?



44% overvejer at forlade SOSU faget mindst én gang om måneden. 13% overvejer det på daglig basis.

Vi spurgte ikke blot, om respondenterne overvejer at skifte til det private. Vi spurgte også, hvor mange der overvejer helt at forlade faget, og her er tallene endnu højere end dem, der overvejer at skifte fra det offentlige til det private.

Hele 71% overvejer det et par gange om året. 44% overvejer det på månedlig basis og hele 13% overvejer det dagligt.

Selvom 44% er en bekymrende høj andel af SOSU'er, der overvejer at forlade SOSU-faget, er tallet markant lavere end sidste år. I en rapport fra 2020 spurgte vi samme spørgsmål, og her var det hele 58% af SOSU'erne, der på månedlig basis overvejede at forlade faget. Det tyder derfor på en fremgang i faget.

På de næste sider dykker vi ned i, hvad den primære motivation for at overveje et brancheskifte er.

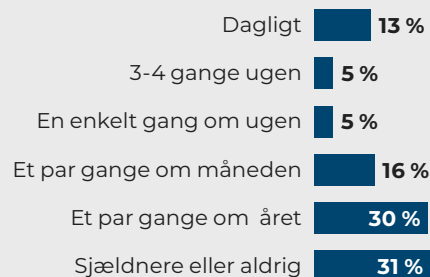
Hvor ofte overvejer du at finde et helt andet job udenfor SOSU-faget



Hvor ofte overvejer SSH'er at forlade faget?

Der er forskel på, hvor ofte SSH'er og SSA'er overvejer at forlade faget. Der er generelt færre SSH'er, der overvejer det, end SSA'er. 39% af SSH'er overvejer månedligt at forlade SOSU-faget.

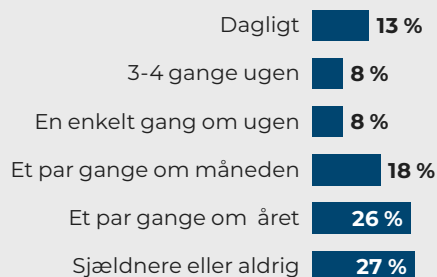
Hvor ofte overvejer du at finde et helt andet job udenfor SOSU-faget



Hvor ofte overvejer SSA'er at forlade faget?

For de adspurgte SSA'er ser tallene lidt mere bekymrende ud. Her overvejer hele 47% månedligt at forlade SOSU-faget.

Hvor ofte overvejer du at finde et helt andet job udenfor SOSU-faget



Hvor ofte overvejer SSA'er at forlade faget?

Det er bekymrende, at så stor en del af SOSU'er overvejer at forlade faget. Derfor har

vi spurgt dem, hvad den primære grund til disse overvejelser er.

Hvorfor overvejer SSH'er at forlade faget?

Den altoverskyggende motivationsfaktor for at søge mod andre brancher er at få et arbejdsliv med mindre stress.

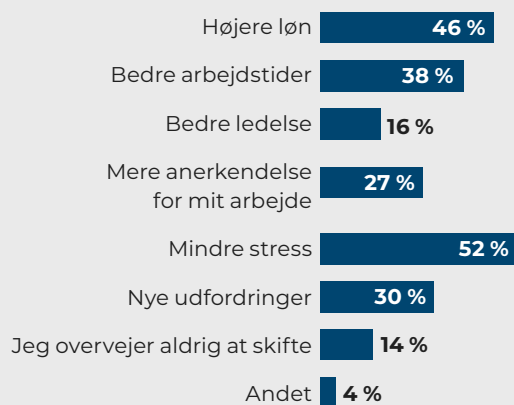
Hvad er din primære motivation for at overveje et skifte til andet erhverv / en anden branche?



Hvorfor overvejer SSA'er at forlade faget?

Vi ser stort set de samme tal for SSH'er og SSA'er. Mindre stress er ligeledes den største motivationsfaktor for SSA'er, men her tyder det på, at en højere løn i høj grad også indgår i overvejelserne.

Hvad er din primære motivation for at overveje et skifte til andet erhverv / en anden branche?



De vigtigste faktorer, når der skal søges nyt job

På de foregående sider i rapporten har vi kigget på, hvad SOSU'er er utilfredse og tilfredse med i deres nuværende job, hvad de helst vil have forbedret på deres nuværende arbejdsplads, og hvad deres primære motivation er for at overveje et jobskifte. På de næste sider kigger vi på, hvad SOSU'er vægter højest, når de søger nyt job.

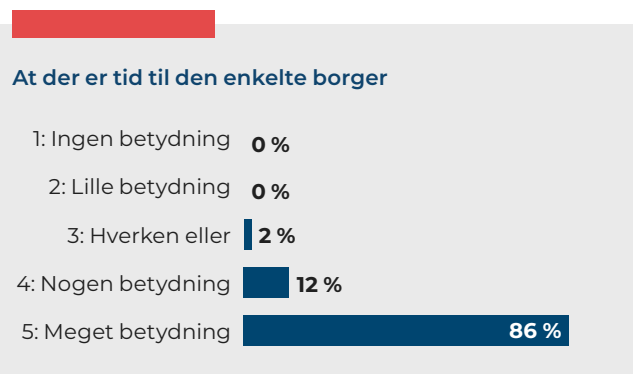
Tid til den enkelte borger, mulighed for faglig udvikling og tværfagligt samarbejde

Vi spurgte ind til 13 forskellige faktorer. I dette afsnit fremhæver vi de tre vigtigste faktorer.

De vigtigste jobsøgningsfaktorer for SOSU'er

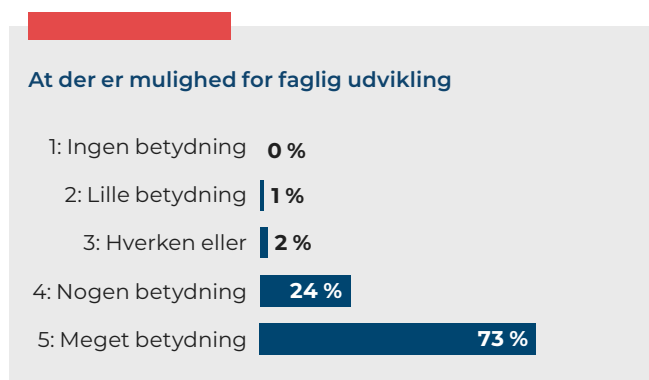
1. Tid til den enkelte borger

Vi spurgte SOSU'erne, hvor meget det betyder, at der er tid til den enkelte borger. Her svarede 98%, at det har nogen eller meget betydning, mens hele 86% mener, at det har meget betydning.



2. Mulighed for faglig udvikling

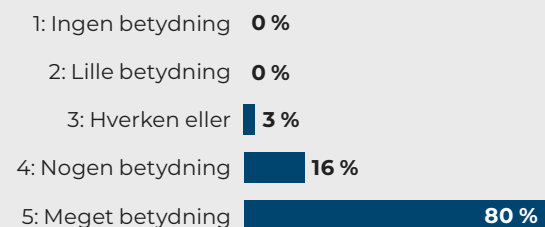
Vi spurgte også SOSU'erne, hvor meget det betyder, at der er mulighed for faglig udvikling. Her svarede 97%, at det har nogen eller meget betydning.



3. Tværfagligt samarbejde

Vi spurgte SOSU'erne, hvor meget det betyder for dem, at der er et tværfagligt samarbejde med sygeplejerske, terapeuter og andre. Her svarede 96%, at det har nogen eller meget betydning.

At der er mulighed for faglig udvikling



Tiltrækning af SOSU'er

Nu har vi kigget på, hvad der er vigtigt for SOSU'er, når de søger job. I denne del af analysen skal vi kigge på, hvilke kanaler der er bedst egnede til at annoncere ledige stillinger overfor SOSU'er.

Tiltrækning gennem de sociale medier

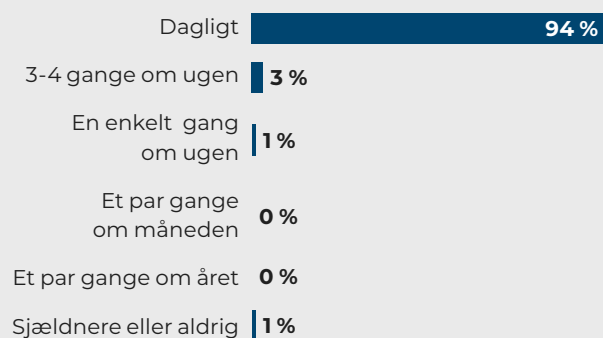
De sociale medier er gode kanaler til at fange danskernes opmærksomhed - også når det kommer til jobannoncering. Derfor har vi

undersøgt, hvilke sociale medier SOSU'er primært anvender.

Facebook

94% af SOSU'er er daglig på Facebook. Facebook tager derfor førstepladsen som den kanal, der er flest SOSU'er, der bruger på daglig basis.

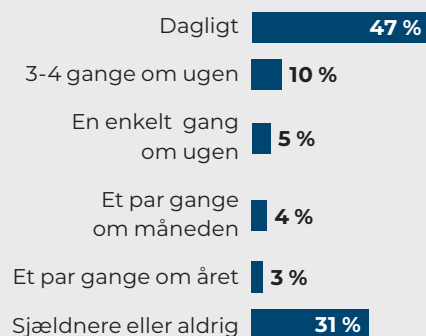
Hvor ofte besøger du Facebook?



Instagram

På en andenplads finder vi Instagram, hvor 47% dagligt logger ind.

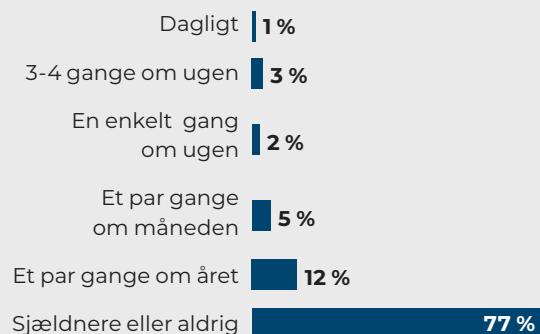
Hvor ofte besøger du Instagram?



LinkedIn

På sidstepladsen finder vi LinkedIn, hvor meget få SOSU'er er aktive.

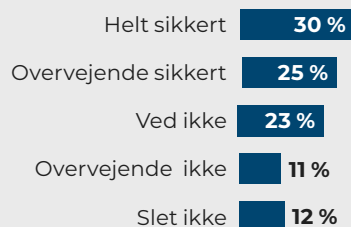
Hvor ofte besøger du LinkedIn?



Interesse i at kunne finde relevante jobs via de sociale medier

55% er positivt stemte i forhold til at blive eksponeret overfor relevante jobmuligheder på de sociale medier. Kun 12% er direkte imod det.

Hvis du var/er jobsøgende, ville det da være interessant for dig at blive eksponeret for relevante jobs på de sociale medier som f.eks. Facebook, Instagram og LinkedIn?



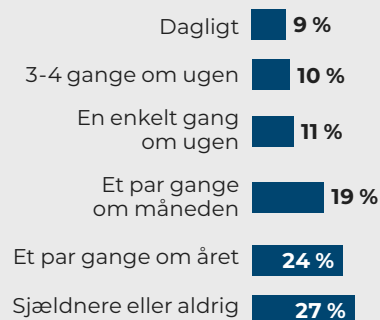
Interesse i at kunne finde relevante jobs via de sociale medier

Jobportaler er endnu et værktøj, der kan bruges til at tiltrække SOSU'ere.

Hvor tit besøger du en jobportal?

Jobportaler er kun et godt redskab, hvis ens kandidat-målgruppe besøger dem. Derfor har vi spurgt respondenterne, hvor ofte de besøger en jobportal. Hele 19% gør det flere gange ugentligt, hvilket passer godt med, at der er 20%, der ugentligt overvejer at forlade faget. På månedlig basis er 43% af SOSU'erne inde og kigge efter nyt job.

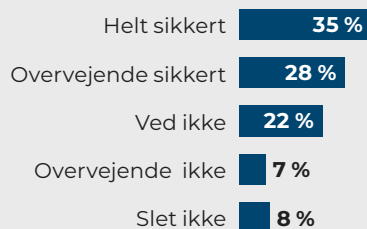
Hvor ofte besøger du en jobportal?



Hvis du var jobsøgende, kunne du så forestille dig at oprette et CV eller en jobagent på en jobportal for at få tilsendt relevante jobs?

Danske jobportaler tilbyder forskellige muligheder for at målrette relevante kandidater. De mest normale er en CV database eller en e-mail database. Vi har spurgt kandidaterne, om de kunne finde på at oprette sig til en af delene. Her svarer 63%, at de kunne finde på det.

Hvis du var/er jobsøgende, kunne du forestille dig at oprette et CV eller en jobagent hos en jobportal og få relevante jobs tilsendt?



Konklusion på analysen

Der er en generel tilfredshed i faget. De områder hvor der er flest, der er utilfredse med deres job:

- Antallet af hænder på arbejdspladsen
- Den nuværende løn.

De områder der er størst tilfredshed med:

- Arbejdsopgaverne
- Arbejdstiderne

De faktorer som SOSU'erne helst vil have ændret:

- Antallet af hænder
- Højere løn

De faktorer, der har størst betydning for SOSU'erne:

- At der er tid til den enkelte borger
- At der er mulighed for faglig udvikling
- At der er et tværfagligt samarbejde

32% af de offentlige ansatte overvejer månedligt at skifte til det private. Den primære motivationsfaktor for SSH'er er flere hænder, mens den primære motivationsfaktor for SSA'er er muligheden for at få en højere løn.

44% overvejer at forlade SOSU faget mindst én gang om måneden. 13% overvejer det på daglig basis. Den primære motivation for at forlade faget er at få et mindre stressende arbejde.

94% af SOSU'erne er dagligt på Facebook og 47% er dagligt på Instagram. 55% vil gerne eksponeres for relevante jobs i disse kanaler. Det er derfor kanaler, der bør overvejes, når I

skal annoncere jeres stillinger.

19% besøger en jobportal flere gange ugentligt og hele 43% gør det på månedlig basis. 63% kunne finde på at oprette sig på en jobportal, så de ikke går glip af interessante muligheder. I bør derfor overveje at bruge en jobportal, der har mulighed for at sende jeres stillinger til kandidater, der abonnerer på det.

EN ANALYSE UDARBEJDET AF OFIR

Sygeplejerske og Jobskifte

2021

Temperatur:

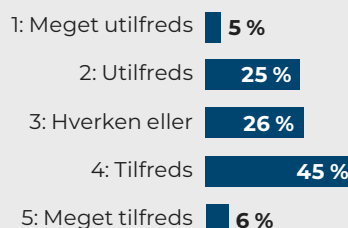
Hvor tilfredse er sygeplejersker med deres job?

Når du skal ansætte nye medarbejdere, så afgør den generelle tilfredshed i branchen, hvor stor en indsats der skal gøres for at tiltrække ansøgere. Derfor har vi kigget på, hvor tilfredse sygeplejersker er i deres nuværende jobs.

Overordnet tilfredshed blandt sygeplejersker

Samlet set er sygeplejersker nogenlunde tilfredse med deres arbejde og arbejdsplads. Der er 29%, der angiver, at de er utilfredse eller meget utilfredse, mens 46% angiver, at de er tilfredse eller meget tilfredse med deres arbejde

Hvor tilfreds er du overordnet med dit arbejde?



Tilfredshed er aldersbetinget

På trods af, at der overordnet set hersker tilfredshed blandt sygeplejerskerne, ser tallene anderledes ud, når man isolerer forskellige aldersgrupper, og kigger på tilfredsheden her. Her viser tallene, at tilfredsheden falder, når aldersgruppen bliver

yngre. Når man kigger på tilfredsheden blandt sygeplejersker under 30 år, er hele 41% utilfredse eller meget utilfredse. Sammenligner man med sygeplejerskerne over 60 år, ligger tallet på 15%.

	20-29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60+ år
Meget utilfreds	4 %	7 %	3 %	3 %	0 %
Utilfreds	37 %	28 %	23 %	23 %	15 %
Hverken eller	26 %	18 %	30 %	30 %	27 %
Tilfreds	33 %	44 %	36 %	38 %	46 %
Meget tilfreds	0 %	3 %	8 %	8 %	12 %

Sygeplejerskerne er tilfredse med arbejdsopgaver og arbejdstider

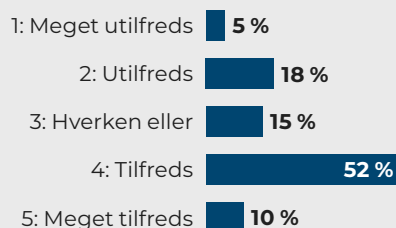
Med et overblik over den overordnede tilfreds- og utilfredshed i sygeplejefaget spurgte vi ind til tilfredsheden ved en række specifikke punkter på den nuværende arbejdsplads. Her ser vi, at særligt to

punkter generelt er tilfredsstillende for sygeplejerskerne. For sygeplejerskerne på tværs af alle aldersgrupper gælder det, at der er størst tilfredshed ved arbejdsopgaver og arbejdstider.

Hvor mange sygeplejersker er tilfredse med arbejdsopgaverne?

Den faktor, der er størst tilfredshed ved i sygeplejefaget, er arbejdsopgaverne. Her viser tallene, at 62% af sygeplejerskerne er tilfredse eller meget tilfredse med sine nuværende arbejdsopgaver.

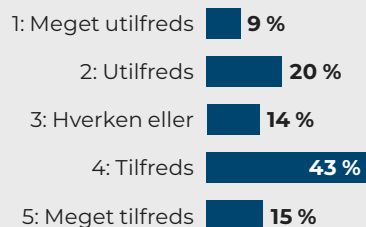
Hvor tilfreds er du med dine nuværende arbejdsopgaver



Hvor mange sygeplejersker er tilfredse med arbejdstiderne?

Efter arbejdsopgaverne ser vi, at det er ved arbejdstiderne, der er den største tilfredshed i sygeplejefaget. Her viser tallene, at 58% af de adspurgte sygeplejersker er tilfredse eller meget tilfredse med sine nuværende arbejdstider.

Hvor tilfreds er du med dine arbejdstider på din nuværende arbejdsplads?



Sygeplejerskerne er utilfredse med lønnen og antallet af hænder

På trods af, at der blandt sygeplejerskerne er en nogenlunde tilfredshed med arbejdet, er der særligt to punkter med plads til forbedring. For sygeplejersker i alle

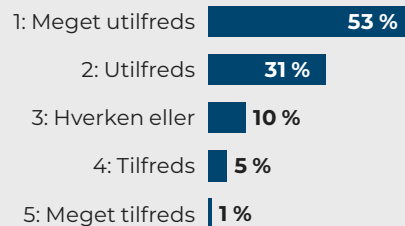
aldersgrupper ser vi en markant utilfredshed, når det kommer til lønnen og antallet af hænder på arbejdspladsen.

Hvor mange sygeplejersker er utilfredse med lønnen?

Der er en generelt stor utilfredshed blandt sygeplejersker, når det kommer til den nuværende løn. Her kan vi se, at hele 84% af de adspurgte sygeplejersker enten er utilfredse eller meget utilfredse med lønnen, mens kun 6% angiver, at de er tilfredse eller meget tilfredse.

Sammenligner vi tallet med en rapport fra sidste år, kan vi se, at der er sket en stigning i forhold til utilfredsheden ved lønnen. I en rapport fra 2020 angav 71% af de adspurgte sygeplejersker, at de var utilfredse med deres nuværende løn.

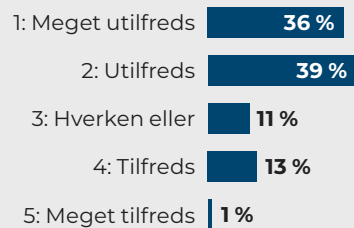
Hvor tilfreds er du med din nuværende løn?



Hvor mange sygeplejersker er utilfredse med antallet af hænder?

Når det kommer til tilfredsheden ved antallet af hænder på arbejdspladsen, er der også plads til forbedring. Her viser tallene, at 75% af de adspurgte sygeplejersker er utilfredse eller meget utilfredse med antallet af hænder.

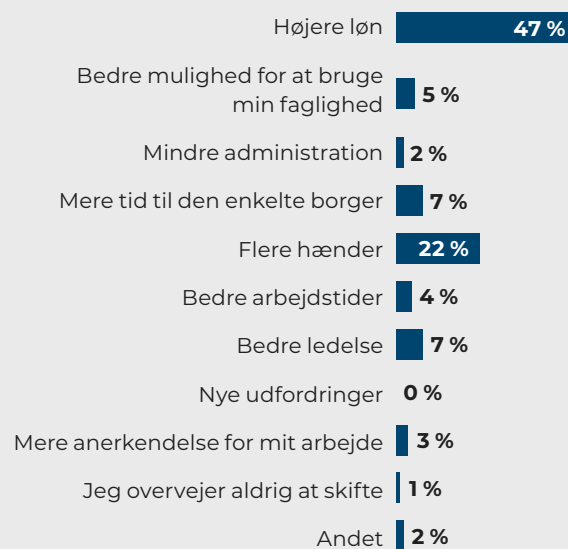
Hvor tilfreds er du med antallet af hænder på din nuværende arbejdsplads?



Sygeplejerskernes største ønske er en højere løn

Vi spurgte sygeplejerskerne hvilken ting, de helst vil have forbedret på arbejdspladsen, hvis de kun kunne vælge én ting. Her blev det igen tydeligt, at der er stor utilfredshed, når det kommer til lønnen. Der er således 47% af de adspurgte sygeplejersker, der udpeger en højere løn som den vigtigste forbedring.

Hvis du kunne vælge én ting, som kunne blive forbedret på din arbejdsplads, hvad skulle det så være?

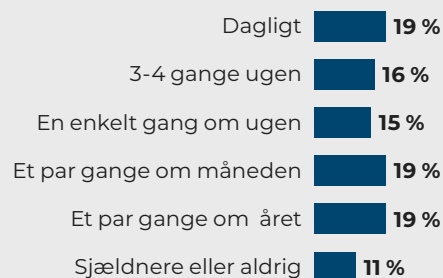


71% af sygeplejersker overvejer månedligt at skifte fra det offentlige til det private eller omvendt

Vi har nu kigget på, hvordan den generelle tilfredshed er i faget. Dette afsnit sætter fokus på, hvordan utilfredsheden påvirker den fremtidige fastholdelse, såfremt der ikke sker ændringer.

Det første vi har spurgt om er, hvor ofte en sygeplejerske overvejer at skifte til en privatejet virksomhed eller omvendt til en offentlig en. Her viser tallene, at 71% sygeplejersker overvejer månedligt at skifte, mens hele 19% overvejer det på daglig basis. Sammenligner vi tallene med sidste år, kan vi se, at der er sket en negativ udvikling. I en

Hvor ofte overvejer du at skifte "side"?
(fra offentlig til privat eller privat til offentlig)



rapport fra 2020 spurgte vi sygeplejerskerne, hvor ofte de overvejede at skifte fra det offentlige til det private. Her viste tallene, at 52% overvejede det månedligt, mens 13% overvejede det på daglig basis.

32% af sygeplejersker i alderen 50-59 år overvejer dagligt at skifte til det private eller offentlige

Isolerer man de forskellige aldersgrupper, kan man se, at der er forskel på, hvor ofte sygeplejerskerne overvejer at skifte fra det offentlige til det private eller omvendt. Tallene viser nemlig, at hele 32% af sygeplejersker i

alderen 50-59 år dagligt overvejer at skifte til det private. For sygeplejerskerne i alderen 20-29 år er det "blot" 8% af de offentligt ansatte, der dagligt overvejer at skifte til det private.

	20-29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60+ år
Dagligt	8 %	20 %	17 %	32 %	17%
3-4 gange ugen	19 %	23 %	15 %	13 %	4 %
En enkelt gang om ugen	23 %	8 %	26 %	11 %	4 %
Et par gange om måneden	19 %	18 %	21 %	16 %	22 %
Et par gange om året	19 %	23 %	17 %	18 %	13 %
Sjældnere eller aldrig	12 %	8 %	5 %	11 %	39 %



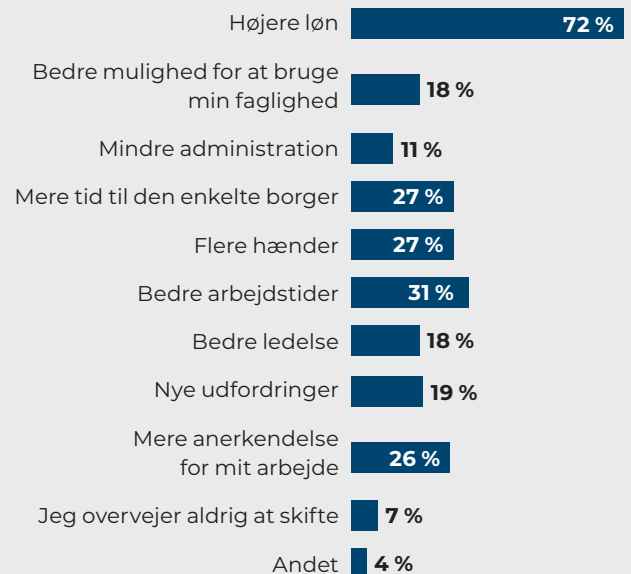
Den primære motivation til at overveje et skifte fra det offentlige til det private eller omvendt

Vi har spurgt ind til, hvorfor 71% af de adspurgte sygeplejersker månedligt overvejer at skifte fra det offentlige til det private eller omvendt.

Hvorfor overvejer sygeplejersker at skifte til det private eller det offentlige?

For sygeplejersker på tværs af alle aldersgrupper er det ønsket om en højere løn, der er den altoverskyggende motivationsfaktor for at skifte fra det offentlige til det private. 72% af de adspurgte sygeplejersker har således angivet en højere løn, som den primære motivation.

Hvis du kunne vælge én ting, som kunne blive forbedret på din arbejdsplads, hvad skulle det så være?

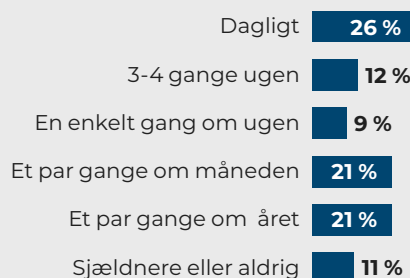


68% overvejer at forlade sygeplejefaget mindst én gang om måneden. 26% overvejer det på daglig basis.

Vi spurgte ikke blot, om respondenterne overvejer at skifte til det private. Vi spurgte også, hvor mange der overvejer helt at forlade faget, og her er tallene bekymrende. Hele 89% af de adspurgte sygeplejersker overvejer at finde et job udenfor sygeplejefaget et par gange om året. 68% overvejer det på månedlig basis og hele 26% overvejer det dagligt. Sammenligner vi tallene med sidste år, ser vi også her en negativ udvikling. I en rapport fra 2020 spurgte vi sygeplejerskerne, hvor ofte de overvejede at forlade faget. Her svarede "kun" 19% af respondenterne, at de overvejede det på daglig basis.

På de næste sider dykker vi ned i, hvad den primære motivation for at overveje et brancheskifte er.

Hvor ofte overvejer du at finde et helt andet job udenfor sygeplejefaget?



39% af sygeplejersker i alderen 50-59 år overvejer dagligt at finde et helt andet job udenfor sygeplejefaget

Isolerer man de forskellige aldersgrupper, kan man se, at der er forskel på, hvor ofte sygeplejerskerne overvejer at skifte sygeplejefaget ud med et andet. Tallene viser nemlig, at hele 39% af sygeplejersker i alderen 50-59 år dagligt overvejer at skifte til et andet fag. For sygeplejerskerne i alderen 20-29 år er det "blot" 12%, der dagligt overvejer at finde et job udenfor sygeplejefaget.

Selvom det "kun" er 12% af sygeplejerskerne i alderen 20-29 år, der dagligt overvejer at skifte væk fra sygeplejefaget, viser tallene stadig en bekymrende høj andel, der generelt overvejer at søge væk. Hele 81% af denne aldersgruppe overvejer månedligt at søge væk, mens 39% overvejer det på ugentlig basis.

	20-29 år	30-39 år	40-49 år	50-59 år	60+ år
Dagligt	12 %	30 %	20 %	39 %	26 %
3-4 gange ugen	12 %	15 %	14 %	13 %	0 %
En enkelt gang om ugen	15 %	7 %	17 %	3 %	0 %
Et par gange om måneden	42 %	15 %	26 %	11 %	17 %
Et par gange om året	15 %	25 %	18 %	18 %	26 %
Sjældnere eller aldrig	4 %	10 %	16 %	16 %	30 %

Hvad er den primære motivation for at overveje at skifte erhverv?

Det er bekymrende, at så stor en del af sygeplejerskerne overvejer at forlade faget.

Derfor har vi spurgt dem, hvad den primære grund til disse overvejelser er.

Hvorfor overvejer sygeplejerskerne at forlade faget?

Den altoverskyggende motivationsfaktor for at søge mod andre brancher er at få et arbejdsliv med mindre stress.



De vigtigste faktorer, når der skal søges nyt job

På de foregående sider i rapporten har vi kigget på, hvad sygeplejersker er utilfredse og tilfredse med i deres nuværende job, hvad de helst vil have forbedret på deres nuværende arbejdsplads, og hvad deres primære motivation er for at overveje et jobskifte. På de næste sider kigger vi på, hvad sygeplejersker vægter højest, når de søger nyt job.

Tid til den enkelte borger, mulighed for faglig udvikling og højere løn

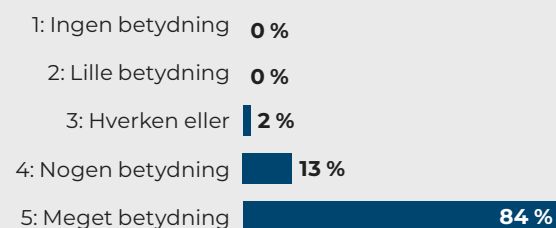
Vi spurgte ind til 11 forskellige faktorer. I dette afsnit fremhæver vi de tre vigtigste faktorer.

De vigtigste jobsøgningsfaktorer for sygeplejersker

1. Tid til den enkelte borger

Vi spurgte sygeplejerskerne, hvor meget det betyder, at der er tid til den enkelte borger. Her svarede 97%, at det har nogen eller meget betydning, mens kun 2% har angivet hverken eller.

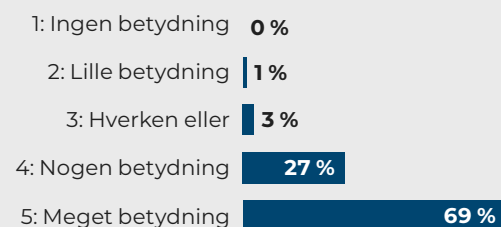
At der er tid til den enkelte borger



2. Mulighed for faglig udvikling

Vi spurgte også sygeplejerskerne, hvor meget det betyder, at der er mulighed for faglig udvikling. Her svarede 96%, at det har nogen eller meget betydning.

At der er mulighed for faglig udvikling



3. Højere løn

Vi spurgte sygeplejersker, hvor meget det betyder, at få en højere løn. Her svarede 90%, at det har nogen eller meget betydning.

At jeg kan få en højere løn?

1: Ingen betydning	1 %
2: Lille betydning	7 %
3: Hverken eller	1 %
4: Nogen betydning	29 %
5: Meget betydning	61 %



Tiltrækning af sygeplejersker

Nu har vi kigget på, hvad der er vigtigt for sygeplejersker, når de søger job. I denne del af analysen skal vi kigge på, hvilke kanaler der er bedst egnede til at annoncere ledige stillinger overfor sygeplejersker.

Tiltrækning gennem de sociale medier

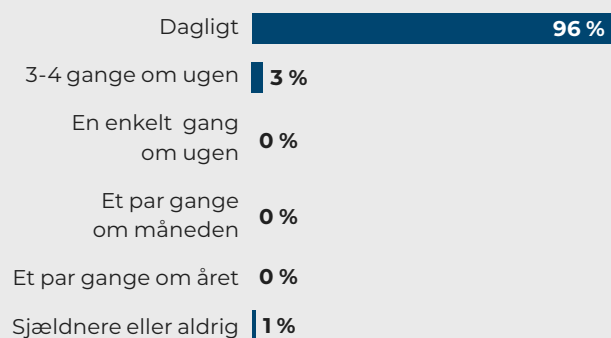
De sociale medier er gode kanaler til at fange danskernes opmærksomhed - også når det kommer til jobannoncering.

Derfor har vi undersøgt, hvilke sociale medier sygeplejersker primært anvender.

Facebook

96% af sygeplejersker er daglig på Facebook. Facebook tager derfor førstepladsen som den kanal, der er flest sygeplejersker, der bruger på daglig basis.

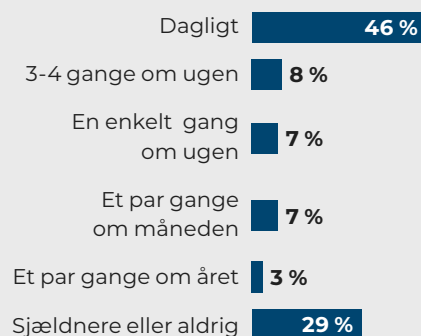
Hvor ofte besøger du Facebook?



Instagram

På en andenplads finder vi Instagram, hvor 46% daglig logger ind.

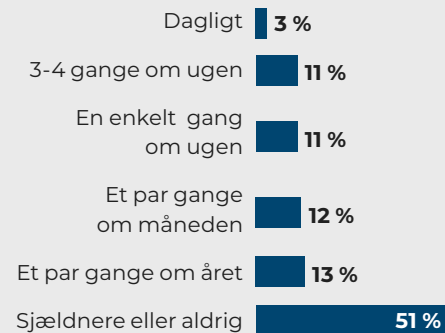
Hvor ofte besøger du Instagram?



LinkedIn

På sidstepladsen finder vi LinkedIn, hvor meget få sygeplejersker er aktive.

Hvor ofte besøger du LinkedIn?



Interesse i at kunne finde relevante jobs via de sociale medier

56% er positivt stemte i forhold til at blive eksponeret overfor relevante jobmuligheder på de sociale medier. Kun 8% er direkte imod det.

Hvis du var/er jobsøgende, ville det da være interessant for dig at kunne finde relevante jobs på de sociale medier som f.eks. Facebook, Instagram og LinkedIn?



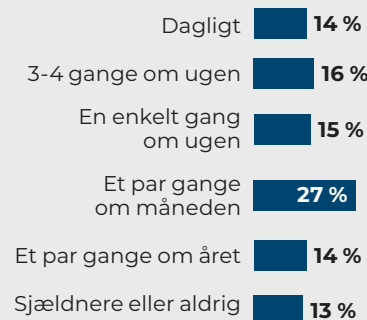
Tiltrækning af sygeplejersker gennem jobportaler

Jobportaler er endnu et værktøj, der kan bruges til at tiltrække sygeplejersker.

Hvor tit besøger du en jobportal?

Jobportaler er kun et godt redskab, hvis ens kandidat-målgruppe besøger dem. Derfor har vi spurgt respondenterne, hvor ofte de besøger en jobportal. Hele 45% gør ugentligt, hvilket passer godt med, at der er 47%, der ugentligt overvejer at forlade faget. På månedlig basis er 72% af sygeplejersker inde og kigge efter nyt job.

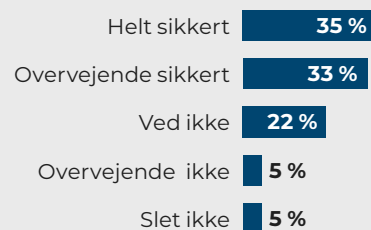
Hvor ofte besøger du en jobportal?



Hvis du var jobsøgende, kunne du så forestille dig at oprette et CV eller en jobagent på en jobportal for at få tilsendt relevante jobs?

Danske jobportaler tilbyder forskellige muligheder for at målrette relevante kandidater. De mest normale er en CV database eller en e-mail database. Vi har spurgt kandidaterne, om det kunne finde på at oprette sig til en af delene. Her svarer 68%, at de kunne finde på det.

Hvis du var/er jobsøgende, kunne du forestille dig at oprette et CV eller en jobagent hos en jobportal og få relevante jobs tilsendt?



Konklusion på analysen

Der er en generel tilfredshed i faget. De områder hvor der er flest, der er utilfredse med deres job, er følgende:

- Antallet af hænder på arbejdspladsen
- Den nuværende løn.

De områder der er størst tilfredshed med:

- Arbejdsopgaverne
- Arbejdstiderne

De faktorer som sygeplejerskerne helst vil have ændret:

- Højere løn

De faktorer, der har størst betydning for sygeplejerskerne:

- At der er tid til den enkelte borger
- At der er mulighed for faglig udvikling
- At lønnen er højere

71% af de offentlige ansatte overvejer månedligt at skifte til det private. Den primære motivationsfaktor er at få en højere løn.

68% overvejer at forlade sygeplejefaget mindst én gang om måneden. 26% overvejer det på daglig basis. Den primære motivation for at forlade faget er at få en højere løn og et mindre stressende arbejde.

96% af sygeplejerskerne er dagligt på Facebook og 46% er dagligt på Instagram. 56% vil gerne eksponeres for relevante jobs i disse kanaler. Det er derfor kanaler, der bør overvejes, når I skal annoncere jeres stillinger.

45% besøger en jobportal flere gange ugentligt og hele 72% gør det på månedlig basis. 68% kunne finde på at oprette sig på en jobportal, således de ikke gik glip af interessante muligheder. I bør derfor overveje at bruge en jobportal, der har mulighed for at sende jeres stillinger til kandidater, der abonnerer på det.

Sammenligning på tværs af Ofirs Jobskifte Analyser

Sammenligning på tværs Ofirs jobanalyser

I august 2021 lavede vi i Ofir analyser af fire vigtige faggrupper: lærer, pædagog, sygeplejerske og SOSU. Vi stillede mange af de samme spørgsmål til hver faggruppe, hvilket har givet os muligheden for at sammenligne dem med hinanden. Herunder

vil du blive klogere på, hvordan tilfredsheden med deres arbejde er i de forskellige faggrupper, hvad der er vigtigst for dem ved et jobskifte, og hvilke kanaler du kan fange dem med jeres jobannonce.

Overordnet tilfredshed

	Utilfreds + meget utilfreds	Tilfreds + meget tilfreds
Sygeplejerske	29%	46%
Pædagog	21%	55%
SOSU	14%	62%
Lærer	14%	68%

Overordnet set ligger alle faggrupper på nogenlunde samme tilfredshed. Tallene viser, at sygeplejerskerne er den faggruppe

med størst utilfredshed, mens SOSU'erne og lærerne er de grupper med mindst utilfredshed.

	Utilfreds + meget utilfreds	Tilfreds + meget tilfreds
Sygeplejerske 20-29 år	41%	33%
Sygeplejerske 60+ år	15%	58%
Pædagog 20-29 år	23%	52%
Pædagog 60+ år	19%	58%

Hos henholdsvis sygeplejersker og pædagoger har det været aktuelt at se nærmere på tilfredsheden i forbindelse

med aldersgrupper. Hertil viser det sig, at tilfredsheden på tværs af begge faggrupper er større hos den ældre del af aldersgruppen.

Hvad er de mest tilfreds med?

	Mest tilfreds med...
Sygeplejerske	Arbejdsopgaver / arbejdstider
Pædagog	Arbejdstider / arbejdsopgaver / ledelsen
SOSU	Arbejdstider / arbejdsopgaver
Lærer	Antal elever i klasserne / lønnen

Alle faggrupper, på nær lærerne, angiver, at arbejdsopgaver og arbejdstider er de ting, der er størst tilfredshed med på deres nuværende arbejdsplads. Pædagogerne

udmærker sig ved også at have ledelsen nævnt. Lærerne skiller sig ud ved at have lønnen og antal elever i deres klasser, som de faktorer, de er mest tilfredse med.

Hvad er de mindst tilfreds med?

	Mest utilfreds med...
Sygeplejerske	Lønnen (84%) / Antallet af hænder (75%)
Pædagog	Lønnen (64%) / Normeringer (55%)
SOSU	Antallet af hænder (SSH: 77%, SSA: 67%) / Lønnen (SSH: 58%, SSA: 59%)
Lærer	Afsat tid til undervisningsforberedelse (68%) / Ressourcer til rådighed til undervisningen (44%)

Den største utilfredshed på tværs af alle faggrupper, med undtagelse af lærerne, ligger i antallet af hænder/normeringer og den nuværende løn. Det kan dog tydes ud fra ovenstående tal, at der generelt set er størst

utilfredshed blandt sygeplejerskerne. Hos skolelærerne ligger utilfredsheden i højere grad om undervisningsforberedelsen og ressourcerne hertil.

Hvad er det de helst vil have forbedret?

	Hvad vil man helst have forbedret	Antal procentdel af de adspurgte
Sygeplejerske	Højere løn	47%
Pædagog	Højere løn	32%
SOSU	Flere hænder	40%
Lærer	Mere og/eller fleksibel tid til undervisningsforberedelse	39%

Faggrupperne blev adspurgt, hvilken ting de helst ønsker forbedret, hertil svarede både sygeplejerskerne og pædagogerne en højere løn. For SOSU'erne er det største ønske flere hænder, dog er højere løn i top 2 med 27%.

Hos lærerne er det ønsket om mere og/eller fleksibel tid til undervisningsforberedelse, som vægter højest.

Hvem overvejer et skifte fra det offentlige til det privat eller omvendt - og hvorfor?

	Dagligt	Månedligt	Motivation
SOSU	8%	32%	Højere løn 44%
Pædagog	7%	42%	Bedre arbejdsvilkår 53%
Sygeplejerske	19%	71%	Højere løn 72%
Lærer	4%	31%	Mere tid til hver elev 29%

Det kan ses, at der månedligt er en forholdsvis stor andel af alle faggrupper, som overvejer at skifte "side", men det er nu sygeplejerskerne, som skiller sig mest ud med 19%, der dagligt overvejer at skifte og 71% månedligt. Deres motivation til at skifte hænger godt sammen med den utilfredshed, de oplever på deres nuværende

arbejde. En anden faggruppe som stikker ud er pædagogerne, hvis motivation er bedre arbejdsvilkår - hvilket muligvis kan argumenteres for er et paraplybegreb, der også dækker højere løn. Samtidig kan det ses, at skolelærerne er den faggruppe, der mindst overvejer at skifte.

Hvem overvejer at søge helt væk fra faget - og hvorfor?

	Dagligt	Månedligt	Motivation
SOSU	13%	44%	Mindre stress 56%
Pædagog	15%	52%	Bedre arbejdsvilkår 58%
Sygeplejerske	26%	68%	Højere løn 63%
Lærer	6%	37%	Nye udfordringer 23%

For to af faggrupperne, pædagog og sygeplejerske, gælder det, at over halvdelen af de adspurgte overvejer månedligt at skifte helt væk fra faget. 44% af SOSU'erne og 37% af skolelærerne overvejer det månedligt. Sygeplejerskerne kan siges at skille sig ud fra de resterende faggrupper, idet hele 26% på

daglig basis overvejer at skifte helt væk fra faget. Ligeledes kan lærerne siges at skille sig ud, da kun 6% på daglig basis overvejer at skifte væk fra faget - og dermed en meget lille procentdel. Motivationen for at skifte fra faget er forskelligt på tværs af alle faggrupper.

Hvad er tre vigtigste faktorer ved jobsøgning?

	1	2	3
Sygeplejerske	Tid til borgeren	Mulighed for faglig udvikling	Højere løn
Pædagog	Bedre normeringer	Mulighed for faglig udvikling	Højere løn
SOSU	Tid til borgeren	Mulighed for faglig udvikling	Tværfagligt samarbejde
Lærer	Mulighed for faglig udvikling	Mere og/eller fleksibel tid til undervisningsforberedelse	Mulighed for at følge samme børn i flere år

Ens for alle faggrupper er, at de i deres top 3 vægter 'Mulighed for faglig udvikling' højt. Derudover er lønnen og tiden samt

normering nok til at have tid og overskud også nogle af de faktorer, som går igen hos flest.

Hvor ofte besøger de sociale medier?

	Daglig Facebook	Daglig Instagram	Positiv overfor eksponering på SoMe
Sygeplejerske	95%	46%	56%
Pædagog	94%	55%	64%
SOSU	94%	47%	55%
Skolelærer	93%	50%	49%

Faggrupperne blev adspurgte, hvilken ting de helst ønsker forbedret, hertil svarede både sygeplejerskerne og pædagogerne en højere løn. For SOSU'erne er det største ønske flere hænder, dog er højere løn i

top 2 med 27%. Hos skolelærerne er det ønsket om mere og/eller fleksibel tid til undervisningsforberedelse, som vægter højest.

Hvor ofte besøger de jobportaler?

	Ugentligt	Månedligt	Kunne finde på at oprette jobagent
Sygeplejerske	45%	72%	68%
Pædagog	35%	60%	71%
SOSU	19%	43%	63%
Skolelærer	21%	45%	65%

Det er relativt mange af de adspurgte, som enten ugentligt eller månedligt besøger en jobportal. Dette hænger godt sammen med procentdelen af dem, som overvejer at skifte væk fra faget eller fra offentlig til privat eller omvendt. Hele 72% af sygeplejerskerne besøger en jobportal månedligt og 45%

ugentligt. Det er denne faggruppe, som kraftigt overvejer at skifte. Dernæst kunne størstedelen af alle faggrupper finde på at oprette en jobagent. Over halvdelen af de adspurgte er nemlig positivt stemt overfor dette.

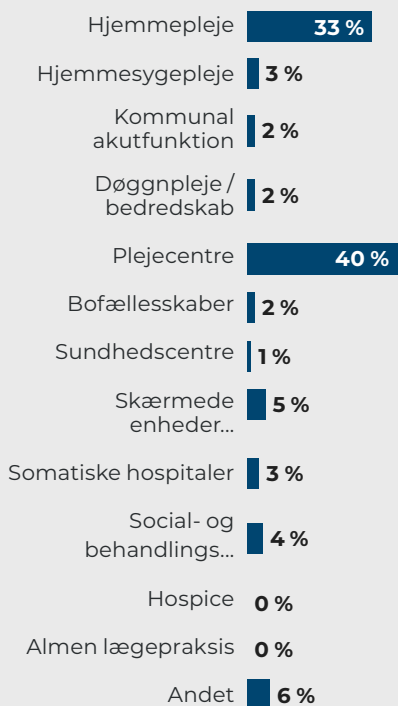
SOSU

Dataoversigt

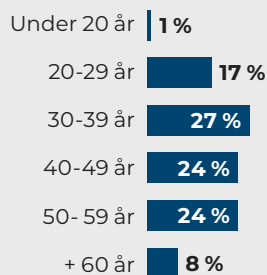
Denne analyse er baseret på svar fra 470 respondenter, der alle arbejder inden for SOSU-faget i Danmark. Alle besvarelserne er indhentet i august 2021.

Dataoversigt: SOSU og Jobskifte 2021

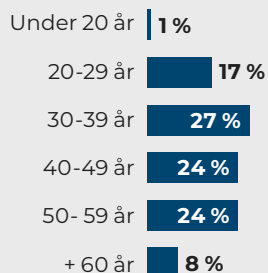
Hvad definerer bedst dit arbejdsområde?



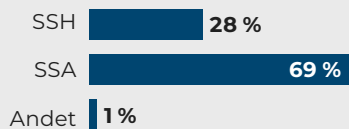
Hvor gammel er du?



Hvor gammel er du?



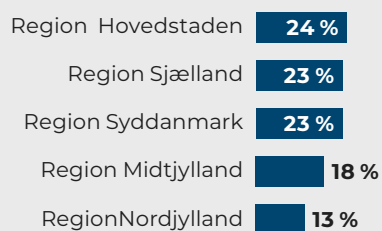
Hvad er dit fagområde?



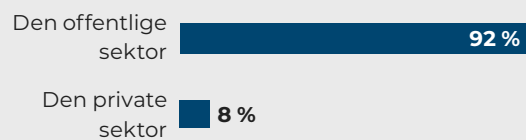
Hvilket køn identificerer du dig som?



Hvilken region arbejder du i?



Arbejder du inden for den offentlige eller private sektor?



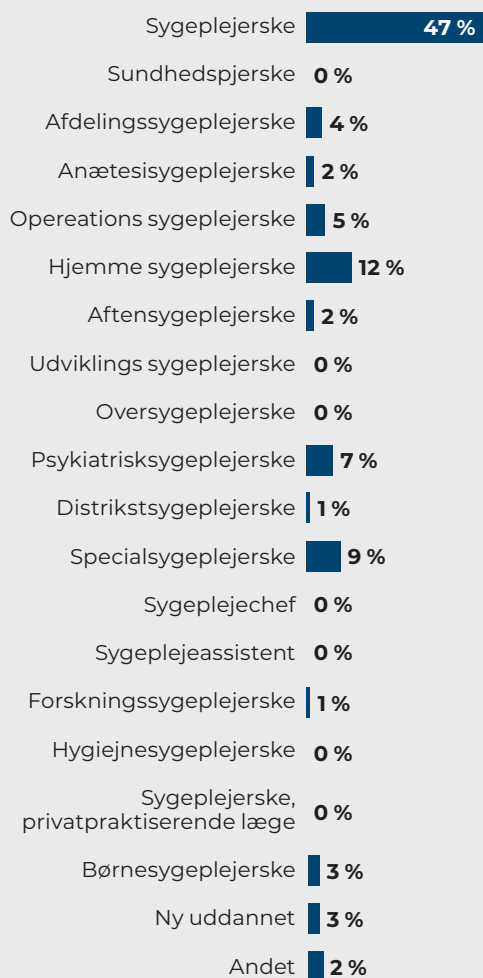
Sygeplejersker

Dataoversigt

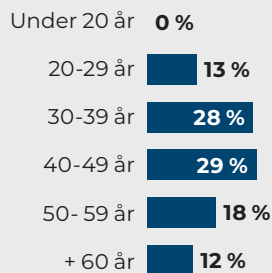
Denne analyse er baseret på svar fra 329 respondenter, der alle arbejder inden for sygeplejefaget i Danmark. Alle besvarelserne er indhentet i august 2021.

Dataoversigt: Sygeplejerske og Jobskifte 2021

Hvad definerer bedst dit arbejdsområde?



Hvor gammel er du?

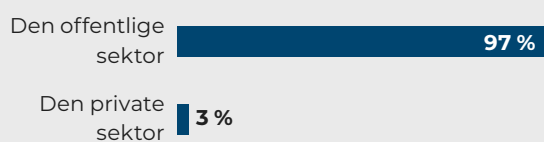


Hvilket køn identificerer du dig som?



Hvor er du ansat?

Arbejder du inden for den offentlige eller private sektor?



Hvilken region arbejder du i?

Hvilken region arbejder du i?



